

Algemene voorwaarden

(versie 2024)

Artikel 1. Toepasselijkheid

- a. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten, introducties en overeenkomsten van en met Co2Work B.V., statutair gevestigd in Ommeren en kantoorhoudende te Veenendaal, m.b.t. werving- en selectie van personeel voor opdrachtgevers c.q. voor de verrichting van overeengekomen diensten.
- b. Van de onderhavige voorwaarden kan alleen bij nadere schriftelijke overeenkomst worden afgeweken, waarbij e.e.a. uitdrukkelijk door Co2Work B.V. schriftelijk dient te zijn bevestigd.
- c. Deze Algemene Voorwaarden bevatten de volledige overeenkomst tussen partijen. Toepasselijkheid van eventuele Algemene Voorwaarden of Inkoopvoorwaarden van de opdrachtgever wordt uitdrukkelijk uitgesloten.

Artikel 2. Definities

In deze Algemene Voorwaarden gelden de volgende definities:

- a. "Co2Work B.V.": een organisatie die (als dienstverlening) werknemers, c.q. personeelsleden werft en selecteert voor opdrachtgevers.
- b. "opdrachtgever": ieder natuurlijk of rechtspersoon die zich door tussenkomst van Co2Work B.V. voorziet van personeel.
- c. "een opdracht": een overeenkomst tussen Co2Work B.V. en opdrachtgever op grond waarvan personen voor de opdrachtgevers worden geworven, geselecteerd en geïntroduceerd teneinde tot een dienstverband (of samenwerkingsvorm anderszins) te komen tussen opdrachtgever en de door Co2Work B.V. geselecteerde perso(n)en(en).
- d. "honorarium": de financiële vergoeding (tijdsevenredig of anderszins) die Co2Work B.V. voor de uitvoering van de opdracht met opdrachtgever is overeengekomen. Dit is exclusief eventuele advertentiekosten en/of kosten voor psychologisch onderzoek.

Artikel 3. Geheimhouding en vertrouwelijkheid

- a. Co2Work B.V. verbindt zich tot geheimhouding van alle, in het kader van de opdracht van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
- b. Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.
- c. De voordracht van kandidaten is vertrouwelijk. Indien de opdrachtgever informatie met betrekking tot een door Co2Work B.V. voorgedragen kandidaat doorgeeft aan een derde, hetgeen leidt tot een aanstelling door deze derde binnen 12 maanden volgend op de voordracht, is opdrachtgever gehouden tot betaling van het door Co2Work BV gehanteerde honorarium als bedoeld in artikel 8, zonder aanspraak op restitutie.
- d. Referenties mogen uitsluitend worden nagetrokken na toestemming van Co2Work B.V. en toestemming van de kandidaat.

Artikel 4 . Vrijblijvendheid offertes

Alle offertes en prijsaanbiedingen van Co2Work B.V. zijn vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk in een schriftelijke offerte van tevoren is afgeweken.

Artikel 5. Selectie

- a. Co2Work B.V. werft en selecteert personen aan de hand van de bij Co2Work B.V. bekende gegevens die door de opdrachtgever zijn verstrekt. In ieder geval dient het functieprofiel en het profiel van de gewenste kandidaat duidelijk te worden omschreven.
- b. Co2Work B.V. is vrij in de keuze een geselecteerde persoon al dan niet voor te dragen bij een opdrachtgever.
- c. Indien een, door opdrachtgever, in dienst genomen kandidaat zich voor de datum van indiensttreding terugtrekt zal Co2Work B.V., bij een ongewijzigd functieprofiel, de opdracht voortzetten.
- d. Co2Work B.V. is niet aansprakelijk voor de gevolgen van het aannemen van personen door de opdrachtgever die, na het verlopen van de wettelijke proeftijd, niet aan de gestelde eisen blijken te kunnen voldoen.

Artikel 6. Non discriminatie

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving- en selectie werkzaamheden van Co2Work B.V.. Ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 7. Duur van de opdracht; wijze en termijnen van beëindiging

- a. De opdracht geldt voor een bepaalde vastgestelde tijd, welke bij het verstrekken van de opdracht schriftelijk dient te zijn overeengekomen.
- b. Opdrachtgever is te allen tijde bevoegd de opdracht, binnen de vastgestelde tijd, door opzegging te beëindigen. De opzegging dient schriftelijk te geschieden. Co2Work B.V. is dan gerechtigd een honorarium in rekening te brengen op basis van het aantal aan de opdracht bestede uren tegen het op dat moment geldende uurtarief. Dit geldt niet bij opdrachten op basis van no-cure-no-pay.
- c. Is voor de duur van een opdracht niet vooraf een bepaalde tijd schriftelijk vastgesteld, dan kan de opdrachtgever de opdracht slechts beëindigen na gezamenlijk overleg.

Artikel 8. Honorarium

- a. Co2Work B.V. neemt werving en selectieopdrachten aan op een "no cure - no pay" -basis of op basis van een vooraf overeengekomen beloningsregeling.
- b. Het honorarium voor elke (individuele) opdracht wordt schriftelijk door partijen overeengekomen en wordt uitgedrukt in (een) percentage(s) van het bruto jaarinkomen. Onder bruto jaarinkomen wordt verstaan: het totale jaarinkomen inclusief vakantiegeld, 13e maand, vaste gratificatie en/of bonusregeling. Indien er sprake is van een parttime dienstverband en het aantal werkzame uren neemt toe, binnen 1 jaar na in dienst treden, dan zal over deze uren een aanvullend honorarium in rekening worden gebracht. Co2Work B.V. factureert op basis van de salarisafspraken in de getekende arbeidsovereenkomst.
- c. Er zijn twee momenten van facturering van toepassing:
 - 75% wordt gefactureerd op de datum van het tekenen van het arbeidscontact.
 - De resterende 25% wordt gefactureerd op de datum van einde proeftijd.

- d. Bij de bemiddeling van kandidaten controleert Co2Work B.V. (eventuele) registraties en diploma's. Indien gewenst kunnen referenties opgevraagd worden.
- e. Bij wervingsopdrachten voor freelance posities factureert Co2Work B.V. een honorarium van 10% van het uurtarief van de freelancer (met een minimum van € 7,50 per uur). Dit honorarium wordt maandelijks gefactureerd aan de hand van de door opdrachtgever goedgekeurde declaratie van de freelancer.
- f. Bij de bemiddeling van freelancers controleert Co2Work B.V. (eventuele) registraties en diploma's. Indien gewenst kunnen referenties opgevraagd worden.

Artikel 9. Aansprakelijkheid

Co2Work B.V. is in geen geval aansprakelijk voor enige door de opdrachtgever geleden schade, in welke vorm dan ook, direct of indirect, voortvloeiend uit of op enigerlei wijze verband houdend met het Werving & Selectie-traject van Co2Work B.V., de voordracht, of aanstelling van enige kandidaat door opdrachtgever, of het in gebreke blijven van Co2Work B.V. bij het voordragen van een kandidaat.

Artikel 10. Einde arbeidsovereenkomst/ coulanceregeling

- a. Als binnen de tussen de kandidaat en opdrachtgever rechtsgeldig overeengekomen proefperiode wordt besloten door kandidaat of opdrachtgever de arbeidsovereenkomst te beëindigen, wordt 50% van de totale som van het honorarium door Co2Work BV aan opdrachtgever gerestitueerd. Deze coulanceregeling geldt niet, indien het niet naar behoren functioneren van de kandidaat of de reden van het stoppen van de kandidaat verwijtbaar is aan de opdrachtgever.
- b. Indien de situatie als in artikel 10 sub. a. zich voordoet, geeft dit opdrachtgever geen recht op opschorting van enige betalingsverplichting uit hoofde van de overeenkomst. Evenmin komt opdrachtgever in dat geval een beroep op verrekening toe.

Artikel 11. Betaling

- a. De facturen van Co2Work B.V. hebben een betalingstermijn van 30 dagen na factuurdatum.
- b. Bij niet tijdige betaling is de opdrachtgever, berekend tot de dag van de voldoening, een vertragingsrente verschuldigd van 1% per kalendermaand; ten deze is geen ingebrekestelling vereist. Tevens is de opdrachtgever gehouden, naast de eventuele kosten verbonden aan een gerechtelijke procedure, wegens buitengerechtelijke incassokosten 15% van het gefactureerde bedrag, c.q. van de openstaande factuur te voldoen.

Artikel 12. Concurrentie en schadeloosstelling

- a. Het is de opdrachtgever niet toegestaan een kandidaat, welke door tussenkomst van Co2Work B.V. met de opdrachtgever in contact werd gebracht, buiten Co2Work B.V. om, direct dan wel indirect, werkzaamheden voor zich te laten verrichten. Het vorenstaande is evenzeer van toepassing op organisaties die, dan wel door middel van een concernverband, dan wel anderszins aan de opdrachtgever gelieerd zijn.
- b. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Co2Work B.V. niet toegestaan om gedurende een jaar na het eindigen van de opdracht met een door Co2Work B.V. aan

opdrachtgever voorgestelde kandidaat, alsnog een arbeidsverhouding aan te gaan, dan wel deze kandidaat direct of indirect te werk te stellen.

c. Indien de opdrachtgever één of beide afspraken schendt, als bedoeld in artikel 10 sub a. en sub b., is de opdrachtgever een schadeloosstelling aan Co2Work B.V. verschuldigd ter grootte van de in artikel 8 bedoelde bemiddelingsvergoeding.

Artikel 13. Geschillen

Partijen verplichten zich hun eventuele geschillen voor te leggen aan de bevoegde Rechter in het Arrondissement Arnhem.