

Algemene voorwaarden

Artikel 1. Toepasselijkheid

- a. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten, introducties en overeenkomsten van en met Co2Work B.V., gevestigd en kantoorhoudende te Ommeren, m.b.t. werving- en selectie van personeel voor opdrachtgevers c.q. voor de verrichting van overeengekomen diensten.
- b. Van de onderhavige voorwaarden kan alleen bij nadere schriftelijke overeenkomst worden afgeweken, waarbij e.e.a. uitdrukkelijk door Co2Work B.V. schriftelijk dient te zijn bevestigd.

Artikel 2. Definities

De onderhavige voorwaarden verstaan onder:

- a. "Co2Work B.V.": een organisatie die (als dienstverlening) werknemers, c.q. personeelsleden werft en selecteert voor opdrachtgevers.
- b. "opdrachtgever": ieder natuurlijk of rechtspersoon die zich door tussenkomst van Co2Work B.V. voorziet van personeel.
- c. "een opdracht": een overeenkomst tussen Co2Work B.V. en opdrachtgever op grond waarvan personen voor de opdrachtgevers worden geworven, geselecteerd en geïntroduceerd teneinde tot een dienstverband (of samenwerkingsvorm anderszins) te komen tussen opdrachtgever en de door Co2Work B.V. geselecteerde perso(o)n(en).
- d. "honorarium": de financiële vergoeding (tijdsevenredig of anderszins) die Co2Work B.V. voor de uitvoering van de opdracht met opdrachtgever is overeengekomen. Dit is exclusief eventuele advertentiekosten en/of kosten voor psychologisch onderzoek.

Artikel 3. Geheimhouding en vertrouwelijkheid

Co2Work B.V. verbindt zich tot geheimhouding van alle, in het kader van de opdracht van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.

Gegevens van de kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven. Referenties mogen uitsluitend worden nagetrokken na toestemming van Co2Work B.V. en toestemming van de kandidaat.

Artikel 4 . Vrijblijvendheid offertes

Alle offertes en prijsaanbiedingen van Co2Work B.V. zijn vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk in een schriftelijke offerte van tevoren is afgeweken.

Artikel 5. Selectie

- a. Co2Work B.V. werft en selecteert personen aan de hand van de bij Co2Work B.V. bekende gegevens die door de opdrachtgever zijn verstrekt. In ieder geval dient het functieprofiel en het profiel van de gewenste kandidaat duidelijk te worden omschreven.
- b. Co2Work B.V. is vrij in de keuze een geselecteerde persoon al dan niet voor te dragen bij een opdrachtgever.

- c. Indien een, door opdrachtgever, in dienst genomen kandidaat zich voor de datum van indiensttreding terugtrekt zal Co2Work B.V., bij een ongewijzigd functieprofiel, de opdracht voortzetten.
- d. Voldoet de geselecteerde kandidaat, na indienstneming door de opdrachtgever, binnen de wettelijke proeftijd niet aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, dan dient de opdrachtgever dit onmiddellijk aan Co2Work B.V. kenbaar te maken. Co2Work B.V. zal naar beste kunnen trachten op zo een kort mogelijke termijn voor vervanging zorg te dragen, dit bij een ongewijzigd functieprofiel.
- e. Co2Work B.V. is niet aansprakelijk voor de gevolgen van het aannemen van personen door de opdrachtgever die, na het verlopen van de wettelijke proeftijd, niet aan de gestelde eisen blijken te kunnen voldoen.

Artikel 6. Non discriminatie

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving- en selectie werkzaamheden van Co2Work B.V.. Ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 7. Duur van de opdracht; wijze en termijnen van beëindiging

- a. De opdracht geldt voor een bepaalde vastgestelde tijd, welke bij het verstrekken van de opdracht schriftelijk dient te zijn overeengekomen.
- b. Opdrachtgever is te allen tijde bevoegd de opdracht, binnen de vastgestelde tijd, door opzegging te beëindigen. De opzegging dient schriftelijk te geschieden. Co2Work B.V. is dan gerechtigd een honorarium in rekening te brengen op basis van het aantal aan de opdracht bestede uren tegen het op dat moment geldende uurtarief. Dit geldt niet bij opdrachten op basis van no-cure-no-pay.
- c. Is voor de duur van een opdracht niet vooraf een bepaalde tijd schriftelijk vastgesteld, dan kan de opdrachtgever de opdracht slechts beëindigen na gezamenlijk overleg.

Artikel 8. Honorarium

- a. Co2Work B.V. neemt werving en selectieopdrachten aan op een "no cure - no pay" -basis of op basis van een vooraf overeengekomen betalingsregeling.
- b. Het honorarium voor elke (individuele) opdracht wordt schriftelijk door partijen overeengekomen en wordt uitgedrukt in (een) percentage(s) van het bruto jaarinkomen. Onder bruto jaarinkomen wordt verstaan: het totale jaarinkomen inclusief vakantiegeld, 13e maand, vaste gratificatie en/of bonusregeling. Indien er sprake is van een parttime dienstverband en het aantal werkzame uren neemt toe, binnen 1 jaar na in dienst treden, dan zal over deze uren een aanvullend honorarium in rekening worden gebracht. Wij factureren op basis van de salarisafspraken in de getekende arbeidsovereenkomst.
- c. Er zijn twee momenten van facturering van toepassing:
- 75% wordt gefactureerd op de datum van het tekenen van het arbeidscontact.
 - De resterende 25% wordt gefactureerd op de datum van einde proeftijd.
- Voor beide facturen geldt een betalingstermijn van 14 dagen.

d. Bij de bemiddeling van kandidaten controleert Co2Work B.V. (eventuele) registraties en diploma's. Indien gewenst kunnen wij ook een Verklaring omtrent goed gedrag en/of referenties opvragen.

e. Bemiddeling Freelance posities: bij wervingsopdrachten voor freelance posities rekenen wij:

- een bureaumarge van 10% op het uurtarief van de freelancer (met een minimum van € 7,50 per uur). Deze toeslag wordt maandelijks gefactureerd aan de hand van de door opdrachtgever goedgekeurde declaratie van de freelancer.

of;

- een fixed fee. De fixed fee is afhankelijk van de positie, de specialisatie en de veronderstelde beschikbaarheid van potentiële kandidaten. De fixed fee zal vastgesteld worden op basis van het te verwachten aantal uren welke de werving & selectie in beslag zal nemen.

De fixed fee wordt op 2 momenten gefactureerd:

- 75% op het moment dat de overeenkomst tussen opdrachtgever en freelancer tot stand komt.
- 25% na 1 maand het tot stand komen van de overeenkomst tussen opdrachtgever en freelancer.

De minimum fixed fee voor bemiddeling van freelance posities bedraagt altijd € 3.500,- excl. BTW. Voor alle facturen geldt een betalingstermijn van 14 dagen.

f. Bij de bemiddeling van freelancers controleert Co2Work B.V. (eventuele) registraties en diploma's. Indien gewenst kunnen wij ook een Verklaring omtrent goed gedrag en/of referenties opvragen.

Garantie

Indien de overeenkomst tussen opdrachtgever en een werknemer cq freelancer binnen 1 maand, na het aangaan van deze overeenkomst, zonder verwijtbaarheid aan zijde van de opdrachtgever beëindigd wordt, zal Co2Work B.V. direct een nieuwe zoekopdracht starten welke kosteloos is voor de opdrachtgever. Indien er sprake is van verwijtbaarheid aan de zijde van opdrachtgever zal Co2Work B.V. een nieuwe zoekopdracht starten voor 50% van het eerder overeengekomen tarief.

Artikel 9. Betaling

a. De facturen van Co2Work B.V. hebben een betalingstermijn van 14 dagen na factuurdatum.

b. Bij niet tijdige betaling is de opdrachtgever, berekend tot de dag van de voldoening, een verdragingsrente verschuldigd van 1% per kalendermaand; ten deze is geen ingebrekestelling vereist. Tevens is de opdrachtgever gehouden, naast de eventuele kosten verbonden aan een gerechtelijke procedure, wegens buitengerechtelijke incassokosten 15% van het gefactureerde bedrag, c.q. van de openstaande factuur te voldoen.

Artikel 10. Concurrentie en schadeloosstelling

Het is de opdrachtgever niet toegestaan een kandidaat, welke door tussenkomst van Co2Work B.V. met de opdrachtgever in contact werd gebracht, buiten Co2Work B.V. om, direct dan wel indirect, werkzaamheden voor zich te laten verrichten. Het vorenstaande is evenzeer van toepassing op organisaties die, dan wel door middel van een concernverband, dan wel anderszins aan de opdrachtgever gelieerd zijn.

Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Co2Work B.V. niet toegestaan om gedurende een jaar na het eindigen van de opdracht met een door Co2Work B.V. aan opdrachtgever voorgestelde kandidaat, alsnog een arbeidsverhouding aan te gaan, danwel deze kandidaat direct of indirect te werk te stellen.

Indien de opdrachtgever deze afspraak schendt is hij een schadeloosstelling aan Co2Work B.V. verschuldigd ter grootte van de in artikel 8 bedoelde bemiddelingsvergoeding.

Co2Work B.V. garandeert dat zij werknemers van de opdrachtgever, niet zal benaderen voor andere posities, zolang zij in dienst zijn van opdrachtgever of anderszins aan de opdrachtgever verbonden zijn. Dit tenzij dit geschiedt met nadrukkelijke toestemming van de opdrachtgever.

Artikel 11. Geschillen

Partijen verplichten zich hun eventuele geschillen voor te leggen aan de bevoegde Rechter in het Arrondissement Arnhem.